

Título da Notícia: eSocial vai unificar informações dos trabalhadores

Veículo: Jornal Notícias do dia / Caderno Especial Seminários do Trabalho

Cidade: Florianópolis (SC)

Data: 18.09.2014

Página: 6

6 Setembro de 2014

eSocial vai unificar informações dos trabalhadores

GRUPO DE TRABALHO

Há cerca de dois meses, foi criado o Grupo de Trabalho composto por representantes do Comitê Gestor do eSocial e representantes das entidades confederativas representativas das categorias econômicas. Os trabalhos desenvolvidos por este Grupo têm contribuído de forma decisiva para a melhoria do modelo desenvolvido e proposto até o momento e para a diminuição dos ruídos e resistências, naturais em um projeto grandioso como esse.

O Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas, o eSocial é um programa do governo federal que vai unificar o envio de informações pelo empregador em relação aos seus empregados. Todas as informações dos recursos humanos, ou seja, departamento de pessoal, serão geradas de forma eletrônica. Isso inclui a folha de pagamento, fechamento do ponto eletrônico, aviso de férias, geração de férias e todos os eventos relacionados aos pagamentos de colaboradores. Todas as informações deverão ser assinadas digitalmente pela empresa e por um profissional da Contabilidade.

O auditor fiscal do trabalho José Alberto Maia, que coordena o eSocial no Ministério do Trabalho e Emprego, explica que o principal benefício para os trabalhadores é a maior eficiência na garantia de seus direitos trabalhistas e previdenciários. "Com a diminuição de erros na prestação da informação pelas empresas e a sua guarda em um ambiente público seguro, vamos contribuir positivamente para a garantia de seus direitos. Além do mais, possibilitará uma melhor prestação de serviço pelos entes públicos para estes trabalhadores", disse Maia, que completou: "Para o empregador, o eSocial deverá contribuir significativamente para a simplificação e diminuição dos custos com o cumprimento das obrigações acessórias relativas a prestação dessas informações".

Para o presidente do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC), **Adilson Cordeiro**, essa é uma grande mudança, pois altera todos os hábitos e rotinas desde a admissão de um empregado até a sua rescisão. "Existem vários exemplos que podemos citar, como o fato de que não será permitido um cadastro incompleto do empregado ou que não será permitido fazer uma rescisão retroativa ou férias retroativas", disse ele. No CRCSC o eSocial tem sido tema de palestras e seminários para difundir os novos hábitos das empresas. "As empresas precisam correr contra o tempo, ou seja, terão que investir em treinamentos e buscar conciliar os softwares usados dentro das empresas com os programas das empresas de Contabilidade", destacou Adilson Cordeiro.

Pela experiência no dia a dia dos escritórios de Contabilidade, o presidente do CRCSC acredita que as médias empresas estão buscando as ferramentas necessárias para se adaptar e as pequenas ainda buscam muita informação para entender o que vai mudar. O auditor José Alberto Maia lembra que o maior desafio a ser enfrentado pelo eSocial é o da boa comunicação. "É um sistema bastante ambicioso que alcançará todos os empregadores e trabalhadores. Acreditamos que com uma comunicação eficiente, todos conseguirão ver as vantagens e interesses nele contemplados".



Adilson Cordeiro

O QUE É O eSOCIAL?

O eSocial é uma realização do consórcio composto pela Caixa Econômica Federal, Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, Ministério da Previdência Social – MPS, Ministério do Trabalho e do Emprego – MTE e Secretaria da Receita Federal do Brasil – RFB. O programa do governo federal que vai unificar o envio de informações dessas instituições pelo empregador em relação aos seus empregados.

COMO FUNCIONA HOJE

Atualmente, parte das informações são geradas digitalmente e informadas à Caixa Econômica Federal, como a GFIP (Guia de Informações da Previdência Social) e o recolhimento do FGTS. Com o novo sistema, as informações serão totalmente digitais e incluídas diretamente no eSocial, incluindo todos os eventos diários.

PRAZOS DE IMPLANTAÇÃO

O cronograma de implantação do eSocial está baseado na data de publicação do layout definitivo dos eventos, a qual ainda não está definida. Estima-se que esta publicação seja feita no decorrer do mês de outubro de 2014. O consórcio de instituições pretende disponibilizar o sistema para testes pelas empresas apenas seis meses após a publicação do referido layout, e após mais seis meses iniciar a obrigatoriedade para o primeiro grupo de empresas. Esse primeiro grupo será composto por empresas maiores, ou seja, aquelas com faturamento superior a R\$ 3,6 milhões por ano. Só depois, com prazo ainda a ser estudado, começará a obrigatoriedade para as empresas menores utilizarem o eSocial.